



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՆԵՐՔԻՆ ԳՈՐԾԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐ ՀՐԱՄԱՆ

ԹԻՎ 1 -Լ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՆԵՐՔԻՆ ԳՈՐԾԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ
ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՔՐԵԱԿԱՆ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ՊԱՇՏՈՆԻ
ՆՇԱՆԱԿԿԵԼՈՒ ՆՊԱՏԱԿՈՎ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻ
ՎԵՐԱՊԱՏՐԱՍՏՈՒՄ ԱՆՑՆԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ
ՄԱՍԻՆ

Համաձայն «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» օրենքի 16-րդ հոդվածի 4-րդ մասի և Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի 2023 թվականի մարտի 14-ի թիվ 270-Լ որոշման 1-ին կետով հաստատված կանոնադրության 19-րդ կետի 20-րդ ենթակետի՝

Հրամայում եմ՝

1. Սահմանել Հայաստանի Հանրապետության ներքին գործերի նախարարության ոստիկանության քրեական ոստիկանությունում պաշտոնի նշանակվելու նպատակով

նստիկանության ծառայողների վերապատրաստում անցնելու կարգը և պայմանները՝
համաձայն հավելվածի:

2. Սույն հրամանն ուժի մեջ է մտնում հրապարակմանը հաջորդող օրվանից:

Հաստատված է Էլեկտրոնային
ստորագրությամբ
05.01.2024թ.

Վահե Ղազարյան

ԿԱՐԳ ԵՎ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՆԵՐՔԻՆ ԳՈՐԾԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ
ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՔՐԵԱԿԱՆ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ՊԱՇՏՈՆԻ
ՆՇԱՆԱԿՎԵԼՈՒ ՆՊԱՏԱԿՈՎ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻ
ՎԵՐԱՊԱՏՐԱՍՏՈՒՄ ԱՆՑՆԵԼՈՒ

I. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Սույն իրավական ակտով սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետության ներքին գործերի նախարարության ոստիկանության քրեական ոստիկանության (այսուհետ՝ քրեական ոստիկանություն) միջին, ավագ և գլխավոր խմբերի պաշտոններում նշանակվելու նպատակով ոստիկանության ծառայողների վերապատրաստման, ներառյալ՝ դրա համար անցկացվող մրցույթի (այսուհետ՝ վերապատրաստում) կարգը և պայմանները:

2. Հայաստանի Հանրապետության ներքին գործերի նախարարության ոստիկանության ստորաբաժանումների՝ առնվազն բակալավրի որակավորում ունեցող ծառայողների նշանակումը քրեական ոստիկանության միջին, ավագ և գլխավոր խմբերի պաշտոններում կատարվում է բացառապես Հայաստանի Հանրապետության ներքին գործերի նախարարության կրթահամալիրում (այսուհետ՝ կրթահամալիր) վերապատրաստման դասընթացն ավարտելուց հետո:

3. Քրեական ոստիկանության միջին, ավագ և գլխավոր խմբերի պաշտոններում նշանակվելու համար վերապատրաստման հիմք է հանդիսանում կրթահամալիրում անցկացվող մրցույթը:

4. Վերապատրաստման կազմակերպման մեթոդական ղեկավարումը և վերահսկումն իրականացվում են Հայաստանի Հանրապետության ներքին գործերի նախարարության կադրային ստորաբաժանման կողմից:

5. Ոստիկանության ստորաբաժանումներում վերապատրաստման կազմակերպումը և մեթոդական ապահովումն իրականացնում է տվյալ ստորաբաժանման կադրային ապարատը, որի ղեկավարը հանդիսանում է այդ աշխատանքների կատարման անմիջական պատասխանատուն: Այն ստորաբաժանումներում, որտեղ կադրային ապարատներ չկան, վերապատրաստման կազմակերպումը և մեթոդական

ապահովումն իրականացվում են կադրային աշխատանքների համար պատասխանատու ծառայողի կողմից:

6. Վերապատրաստման արդյունքների հաշվառումը կատարվում է՝

1) վերապատրաստման ատեստատով, որը լրացվում է կադրային ապարատի ծառայողի կողմից և կցվում ծառայողի անձնական գործին: Վերապատրաստման ատեստատի ձևը հաստատում է Հայաստանի Հանրապետության ներքին գործերի նախարարության ոստիկանության պետ - ներքին գործերի նախարարի տեղակալը.

բ) հաշվառման մատյանով, որը լրացվում է տվյալ ստորաբաժանման կադրային ապարատի ծառայողի, իսկ կադրային ապարատ չունեցող ստորաբաժանումներում՝ կադրային աշխատանքների համար պատասխանատու ծառայողի կողմից.

գ) էլեկտրոնային եղանակով՝ «Կադրեր» ինֆորմացիոն համակարգի միջոցով:

II. ՎԵՐԱՊԱՏՐԱՍՏՄԱՆ ՄՐՑՈՒՅԹԻ ԱՆՑԿԱՑՈՒՄԸ

7. Վերապատրաստման մրցույթը հայտարարվում է ներքին գործերի նախարարի այն հրամանով, որով հայտարարվում է կրթահամալիրում «Ոստիկանական գործ» մասնագիտության «Քրեական ոստիկան» որակավորմամբ նախնական մասնագիտական կրթական ծրագրով դիմորդների ընդունելությունը: Նույն հրամանով հաստատվում է միասնական ընդունելություն-մրցույթի (այսուհետ՝ մրցույթ) գործընթացի ժամանակացույցը:

8. Մրցույթի համար հայտարարվող տեղերի թվից կարող են սահմանվել առանձին տեղեր իգական սեռի դիմորդների (ծառայողների), ինչպես նաև քրեական ոստիկանության առանձին մարզերի կամ Երևան քաղաքի ստորաբաժանումներում պաշտոնի նշանակվելու նպատակով ընդունելության դիմում (զեկուցագիր) ներկայացնող դիմորդների (ծառայողների) համար:

9. Մրցույթին մասնակցելու համար կարող են դիմել առնվազն բակալավրի որակավորում ունեցող ծառայողները, բացառությամբ.

1) ասպիրանտուրայում, դոկտորանտուրայում, կրթահամալիրում հեռակա ուսուցման ձևով սովորողների, ինչպես նաև կրթահամալիրում պետական պատվերի շրջանակներում սովորողների.

2) 40 տարեկանը լրացած իգական և 50 տարեկանը լրացած արական սեռի

ծառայողների:

10. Ծառայողի տարիքը հաշվարկվում է մրցույթի գործընթացի ժամանակացույցով սահմանված ժամկետի վերջին օրվա դրությամբ:

11. Մրցույթի ստուգումների կազմակերպման և ընթացքի վերահսկման նպատակով ներքին գործերի նախարարի հրամանով ստեղծվում է ընդունող հանձնաժողով:

12. Ծառայողը մրցույթին մասնակցելու համար ուստիկանության կառուցվածքային ստորաբաժանման ղեկավարի միջոցով զեկուցագիր է ներկայացնում ներքին գործերի նախարարության ուստիկանության պետ-ներքին գործերի նախարարի տեղակալին: Զեկուցագրին կցվում է ծառայողական բնութագիրը և ծառայողի կողմից ստորագրված իրազեկման թերթիկը՝ հույժ գաղտնի տեղեկություններին առնչվելու թույլտվություն չտրամադրելու կամ այդ թույլտվությունը դադարեցնելու իրավական հետևանքների վերաբերյալ (համաձայն Ձևի):

13. Ներքին գործերի նախարարության կադրային ստորաբաժանումը մրցույթին մասնակցելու համար զեկուցագիր ներկայացրած ծառայողների վերաբերյալ նախապատրաստված նյութերը մրցույթի ստուգումների անցկացման համար մրցույթի գործընթացի ժամանակացույցով սահմանված ժամկետի սկզբից առնվազն յոթ աշխատանքային օր առաջ ուղարկում է ընդունող հանձնաժողովին:

14. Ծառայողները մրցույթի գործընթացի կազմակերպման և անցկացման համար յուրաքանչյուր ստուգման ձևի համար վճարում են 1500-ական (հազար հինգհարյուրական) Հայաստանի Հանրապետության դրամ: Գումարները մուտքագրվում են կրթահամալիրի բանկային հաշվին:

15. Անկախ մրցույթին մասնակցելուց և դրա արդյունքից՝ վճարված գումարը հետ չի վերադարձվում:

16. Մրցույթի ստուգումներն անցկացվում են հայերենով:

17. Մրցույթի ստուգումներն են.

1) ֆիզիկական պատրաստականության ստուգումը.

2) մասնագիտական պիտանելիության համապատասխանության համալիր ստուգումը (թեստավորումը):

18. Ֆիզիկական պատրաստականության ստուգումն իրականացվում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության կողմից սահմանված՝ ուստիկանության ծառայողին

ներկայացվող ֆիզիկական պատրաստականության նորմատիվներին համապատասխան՝ ըստ բժշկատարիքային խմբերի:

19. Ընդունող հանձնաժողովն իրավունք ունի ծածկագրից օգտվող կամ ստուգման քնականոն ընթացքը խանգարող ծառայողին զրկելու տվյալ և հետագա ստուգմանը մասնակցելու իրավունքից:

20. Ստուգումների արդյունքները ծառայողներին հայտնվում են ստուգման օրը: Ծառայողն իրավունք ունի մասնագիտական պիտանելիության համապատասխանության համալիր ստուգման (թեստավորում) արդյունքները բողոքարկել ընդունող հանձնաժողովին՝ գնահատականը հայտնելու պահից 24 ժամվա ընթացքում: Բողոքարկման կարգը սահմանվում է ընդունող հանձնաժողովի կողմից:

21. Անհարգելի պատճառով ստուգման չներկայացած կամ անբավարար գնահատական ստացած ծառայողը զրկվում է հետագա ստուգմանը մասնակցելու իրավունքից:

22. Հարգելի պատճառով (փաստաթղթերով հաստատված) ստուգմանը չներկայացած ծառայողներին թույլատրվում է հանձնել այն, եթե ժամանակացույցով տվյալ ստուգման ձևի համար սահմանված ժամկետը չի ավարտվել:

23. Մրցույթի յուրաքանչյուր ստուգումից դրական միավորներ հավաքած ծառայողները անցնում են հարցազրույց:

24. Հարցազրույցի ընթացքում հարցազրույցի հանձնաժողովն ընդունող հանձնաժողովի կողմից հաստատված հարցաշարի միջոցով ստուգում է ծառայողների անձնական որակները և արժանիքները, ընդհանուր հոգեբանական նկարագիրը, ներառյալ՝ ինքնատիրապետման, վարվեցողության, ունկնդրելու կարողության և հաղորդակցության հմտությունները, ինչպես նաև՝ ընդհանուր գիտելիքները:

25. Հարցազրույցի արդյունքներով, հանձնաժողովի անդամների բաց քվեարկությամբ, ձայների պարզ մեծամասնությամբ յուրաքանչյուր ծառայողի համար կայացվում է դրական կամ բացասական որոշում: Ձայների հավասարության դեպքում որոշիչ է հանձնաժողովի նախագահի ձայնը: Բացասական որոշում կայացնելու դեպքում ծառայողը համարվում է մրցույթը չանցած:

26. Ընդունող հանձնաժողովի որոշմամբ մրցույթով անցած են համարվում այն ծառայողները, որոնց նկատմամբ հարցազրույցի արդյունքներով կայացվել է դրական

որոշում, և որոնք մրցույթի ստուգումներից հավաքած միավորների հանրագումարով զբաղեցրել են մրցույթի սահմանված տեղերը:

27. Հավասար միավորների դեպքում մրցույթում, ըստ հերթականության, առավելությունը տրվում է այն ծառայողներին (դիմորդներին)՝

1) որոնք մասնագիտական պիտանելիության համապատասխանության համալիր ստուգումից (թեստավորում) ստացել են ավելի բարձր միավոր.

2) որոնց ավարտական փաստաթղթի գնահատականների թվաբանական միջինն ավելի մեծ է:

28. Ստուգումները հանձնաժողովի անդամները, սակայն մրցույթով չանցած ծառայողներին իրենց ցանկությամբ տրվում է ստուգումների արդյունքների մասին համապատասխան տեղեկանք:

29. Մրցույթով անցած ծառայողի հետ, մինչև նրան վերապատրաստման նպատակով կրթահամալիր գործուղելը, ուստիկանության կառուցվածքային ստորաբաժանումը կնքում է ուսման համար պետության կողմից կատարված ծախսերի փոխհատուցման պայմանագիր:

30. Ընդունող հանձնաժողովի որոշմամբ մրցույթով անցած ծառայողները ներքին գործերի նախարարության ուստիկանության պետ – ներքին գործերի նախարարի հրամանի հիման վրա ուստիկանության կառուցվածքային ստորաբաժանումների ղեկավարների հրամաններով գործուղվում են կրթահամալիր՝ վերապատրաստման:

31. Ուսումնառության մեկնարկից հետո սովորողների՝ կրթահամալիրից ազատման (ծառայողների վերապատրաստման դադարեցման) դեպքում ընդունող հանձնաժողովի նախագահը կարող է ուսումնառության մեկնարկից ոչ ուշ, քան 14 օրվա ընթացքում հրավիրել ընդունող հանձնաժողովի նիստ, և ընդունող հանձնաժողովի որոշմամբ մրցույթով անցած կարող են համարվել նախկինում մրցույթով չանցած այն ծառայողները, որոնց նկատմամբ հարցազրույցի արդյունքներով կայացվել է դրական որոշում:

III. ՎԵՐԱՊԱՏՐԱՍՏՄԱՆ ԱՆՑԿԱՑՈՒՄԸ

32. Վերապատրաստման տևողությունը 2 ամիս է:

33. Վերապատրաստման ուսումնական պլանը և առարկայական ծրագիրը մշակում է կրթահամալիրը՝ ներքին գործերի նախարարության շահագրգիռ ստորաբաժանումների հետ համատեղ:

34. Վերապատրաստման ուսումնական պլանը հաստատվում է ներքին գործերի նախարարության ոստիկանության պետ – ներքին գործերի նախարարի տեղակալի կամ նրա տեղակալի կողմից, իսկ վերապատրաստման առարկայական ծրագիրը՝ կրթահամալիրի պետի կողմից:

35. Վերապատրաստում անցնող ծառայողների գործնական պարապմունքներն անհրաժեշտության դեպքում կարող են անցկացվել Կրթահամալիրից դուրս:

36. Վերապատրաստման դասընթացները հաջողությամբ ավարտած ոստիկանության ծառայողին տրվում է սահմանված նմուշի վկայական, որի ձևը հաստատվում է ներքին գործերի նախարարության ոստիկանության պետ – ներքին գործերի նախարարի տեղակալի հրամանով:

37. Մրցույթով անցած ծառայողների նկատմամբ իրականացվում է «Պետական գաղտնիքի մասին» ՀՀ օրենքով նախատեսված՝ հույժ գաղտնի տեղեկություններին առնչվելու թույլտվություն տրամադրելու գործընթաց: Եթե մինչև հույժ գաղտնի տեղեկություններ պարունակող դասընթացների մեկնարկը (ըստ ուսումնական պլանի և դասացուցակի) ծառայողին չի տրամադրվում համապատասխան թույլտվություն կամ տրամադրված թույլտվությունը օրենքով նախատեսված կարգով դադարեցվում է մինչև վերապատրաստման ավարտը, ապա ծառայողի վերապատրաստումը դադարեցվում է:

38. Վերապատրաստումը հաջողությամբ չավարտած ոստիկանության ծառայողները քրեական ոստիկանությունում պաշտոնի չեն նշանակվում և շարունակում են մնալ իրենց զբաղեցրած պաշտոնում, իսկ հաստիքի կրճատված լինելու դեպքում ծառայողի հետագա իրավական կարգավիճակը որոշվում է օրենքով սահմանված կարգով:

39. Վերապատրաստման դասընթացներին մասնակցող ոստիկանության ծառայողներն անհրաժեշտության և հնարավորության դեպքում ապահովվում են հանրակացարանով:

ՀՀ ՆԳ նախարարի հունվարի 05-ի 2024թ.

թիվ 1-Լ հրամանի հավելվածի

ԻՐԱՋԵԿՄԱՆ ԹԵՐԹԻԿ

Ես՝ _____ս, սույնով հավաստում եմ,

որ

անուն, հայրանուն, ազգանուն

տեղեկացված եմ, որ ՀՀ ՆԳՆ ոստիկանության քրեական ոստիկանությունում պաշտոնի նշանակվելու նպատակով ՀՀ ՆԳՆ կրթահամալիր վերապատրաստման մրցույթով անցնելու դեպքում իմ նկատմամբ իրականացվելու են «Պետական գաղտնիքի մասին» ՀՀ օրենքով նախատեսված՝ հույժ գաղտնի տեղեկություններին առնչվելու թույլտվություն տրամադրելու նպատակով ստուգողական միջոցառումներ, և եթե մինչև հույժ գաղտնի տեղեկություններ պարունակող դասընթացների մեկնարկը (ըստ ուսումնական պլանի և դասացուցակի) ինձ չտրամադրվի համապատասխան թույլտվություն կամ տրամադրված թույլտվությունը օրենքով նախատեսված կարգով դադարեցվի մինչև վերապատրաստման ավարտը, ապա իմ վերապատրաստումը դադարեցվելու է:

ստորագրություն

անուն, հայրանուն, ազգանուն,

ամսաթիվ