Հայաստանի պետական հիմնարկների. տեղական ինքնակառավարման մարմինների և հանրային ծառայությունների աշխատողների արհեստակցական կազմակերպությունների ճյուղային հանրապետական միության

վերջին 2 տարում ծավալած գործունեության վերաբերյալ

ԱՄՓՈՓ ՏԵՂԵԿԱՆՔ

Հայաստանի պետական հիմնարկների. տեղական ինքնակառավարման մարմինների և հանրային ծառայությունների աշխատողների արհեստակցական կազմակերպությունների ճյուղային հանրապետական միությունը (այսուհետ՝ Միություն) հասարակական միավորում է, որ միավորում է պետական հիմնարկներում, համայնքապետարաններում գործող արհեստակցական կազմակերպություններին (միություններին): Անդամ կազմակերպություններն ընդհանուր առմամբ միավորում են շուրջ 10 000 անդամներ (հանրային ծառայողներ, պետական այլ աշխատողներ):

Միությունը վերագրանցվել է (հիմնադրվել է) 2002 թվականին՝ համաձայն «Արհեստակցական միությունների» մասին ՀՀ օրենքի, սակայն մինչև այդ ևս գործել է որպես հասարակական կազմակերպություն:

Միության հիմնական նպատակներն են՝ ներկայացնել և պաշտպանել մասնակից կազմակերպությունների շահերը պետական կառավարման, տեղական ինքնակառավարման և դատական մարմիններում, ինչպես նաև արհեստակցական կազմակերպությունների և միությունների անդամների աշխատանքային, մասնագիտական, սոցիալ-տնտեսական իրավունքներն ու շահերը գործատուի և/կամ երրորդ անձի մոտ, աշխատողների աշխատանքային, սոցիալ-տնտեսական երաշխիքների պահպանման ու ամրապնդման նպատակով համախմբել անդամ կազմակերպությունները և միությունները, համակարգել նրանց գործողությունները:

Միությունը մշտապես մասնակցում է աշխատանքային, մասնագիտական, սոցիալ-տնտեսական, իրավական շահերը շոշափող օրենքների, օրենսդրական ակտերի և պետական ծրագրերի մշակման և փորձաքննության աշխատանքներին, այլ միջոցառումներին, առաջարկություններ է ներկայացնում Կառավարությանը, Ազգային ժողովին՝ աշխատանքային և սոցիալական խնդիրներին առնչվող իրավական նորմատիվ ակտեր ընդունելու, այդ ակտերում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու վերաբերյալ:

2015 թվականից միությունը հանդիսանում է Եվրոպայի հանրային ծառայությունների արհմիությունների ֆեդերացիայի (EPSU, epsu.org) անդամ, որը ներկայացնում է եվրոպական տարածաշրջանի շուրջ 8 միլիոն հանրային ծառայողների, այդ թվում՝ տարբեր պետությունների ՆԳՆ աշխատողների, ինչը հնարավորություն է տալիս մեր միությանն փորձի փոխանակում ունենալ և տեղեկանալ տարբեր երկրների պետական մարմինների, այդ թվում՝ ՆԳՆ կառույցների ու դրանց աշխատողների կազմակերպությունների/միությունների միջև երկխոսության մասին: Միությունը հանդիսանում Հայաստանի արհմիությունների կոնֆեդերացիայի (ՀԱՄԿ) անդամ:

Վերջին երկու տարվա ընթացքում Միությունը մասնակցություն է ունեցել Կառավարության հետ սոցիալական երկխոսության շրջանակում տարբեր իրավական ակտերի քննարկմանը և դրանց վերաբերյալ ներկայացրել է առաջարկներ ու դիտարկումներ: Մասնավորապես, առաջարկներ և փորձագիտական կարծիքներ է ներկայացրել՝

- հանրային ծառայողների աշխատավարձերի բարձրացման,
- «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի,
- ՀՀ Աշխատանքային օրենսգրքի
- Աշխատանքային հարաբերություններին վերաբերող տարբեր իրավական ակտերի,
- ֆիզիկական անձանց եկամուտների հայտարարագրման,
- հանրային ծառայողների համար սոցիալական երկխոսության համակարգը կայացնելու
- պետական ու կուտակային կենսաթոշակային համակարգի խնդիրների,
- զբաղվածության ռազմավարության վերաբերյալ

Ուսուցումներ և թրեյնինգներ է իրականացրել աշխատանքային իրավունքների վերաբերյալ իրազեկվածության բարձրացմանը, աշխատողների կարողությունների և մոտիվացիայի զարգացմանն ուղղված, և այլն:

Վերանշված գործունությունը մանրամասն լուսաբանվում է Միության վեբ-կայքում՝ arhmiutyun.org

Միությունը, ի դեմս նախագահի, ընդգրկված է Երևանի քաղաքապետին կից համայնքի զարգացման հնգամյա ծրագրի և տարեկան բյուջեի կառավարման խորհրդի կազմում, որտեղ հանդես է գալիս առաջարկների ներկայացմամբ:

Միության ներկայացուցիչը 2022 թվականից հանդիսանում է ՀՀ — ԵՄ Քաղհասարակության պլատֆորմի (ստեղված է ՀՀ և ԵՄ միջև ստորագրված Համապարփակ և ընդլայնված գործընկերության Համաձայնագրով) անդամ և մասնակցում է Համաձայնագրի կիրարկման մշտադիտարկման աշխատանքներին, այդ թվում զեկույցների ու խորհրդատվական կարծիքների մշակմանը: Պլատֆորմի վեբքկայքը՝ eu-armenia.am